

Внесены изменения в трудовое законодательство о гарантиях добровольцам Росгвардии

Федеральным законом от 25.12.2023 № 642-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми установлены особенности трудовых прав граждан, являющихся участниками добровольческих формирований Росгвардии.

Гарантии, предоставляемые работникам в связи с прохождением военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, а также в связи с заключением работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, распространены на лиц, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска Росгвардии.

В частности, за работником сохраняется место работы (должность), социально-трудовые гарантии, в том числе дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника.

Законом предусмотрены гарантии и для членов семьи добровольцев. Так, предоставлено преимущественное право оставления на работе при сокращении работнику, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если второй родитель является добровольцем в войсках Росгвардии.

05.03.2024

О конфискации транспортного средства

Конфискация транспортного средства установлена в качестве возможной дополнительной меры в отношении правонарушителей, привлекаемых к уголовной ответственности за управление транспортным средством в состоянии опьянения лицом, подвергнутым административному наказанию или имеющим судимость (ст. 264.1 УК РФ); за нарушение правил дорожного движения лицом, подвергнутым административному наказанию и лишенным права управления транспортными средствами (ст. 264.2 УК РФ); за управление транспортным средством лицом, лишенным права управления транспортными средствами и подвергнутым административному наказанию или имеющим судимость (ст.264.3 УК РФ).

Применение указанных положений закона является безальтернативным, оно не ставится в зависимость от имущественного положения осужденного и иных факторов, распространяется и на транспортные средства, приобретенные осужденным в период брака и являющиеся совместной собственностью супругов. Само по себе приобретение автомобиля в период брака и отнесение его к совместной собственности супругов не свидетельствует о невозможности его конфискации.

Согласно ст. 119 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» в случае возникновения спора, связанного с

принадлежностью имущества, на которое обращается взыскание заинтересованные лица вправе обратиться в суд с иском об освобождении имущества от ареста или исключения его из описи в порядке гражданского судопроизводства либо обратиться в суд с иском о возмещении убытков, причиненных в результате совершения исполнительных действий.

Заинтересованное лицо вправе в порядке гражданского судопроизводства обратиться в суд для определения доли в общем имуществе супругов и ее выделе, либо потребовать выплаты денежной компенсации.

В случае, когда транспортное средство было отчуждено в пользу третьих лиц до рассмотрения уголовного дела по существу, в соответствии со ст. 104.2 УК РФ конфискации подлежит денежная сумма, которая соответствует стоимости данного транспортного средства, либо иное имущество, стоимость которого соответствует стоимости транспортного средства, либо сопоставима с его стоимостью.

11.03.2024

О трудовых гарантиях освобожденным профсоюзным работникам

Статьей 375 Трудового кодекса РФ закреплены гарантии освобожденным профсоюзным работникам. Установление такой гарантии направлено на обеспечение освобожденных профсоюзных работников оплачиваемой работой, с тем чтобы профсоюзная деятельность, осуществляемая ими в прошлом, не повлекла для них неблагоприятных последствий, связанных с утратой в будущем работы и заработка.

Работнику, освобожденному от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

При невозможности предоставления указанной работы в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае получения образования - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

Важно знать, что освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

25.03.2024